

Приложение № 1
к Положению
о проведении конкурса
«Лучшие практики
наставничества
для повышения
производительности труда
в Ростовской области»

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе
«Лучшие практики наставничества для повышения
производительности труда в Ростовской области»

Прошу включить в число участников конкурса «Лучшие практики наставничества для повышения производительности труда в Ростовской области»:

1. Наименование организации-участника: _____
(полное наименование юридического лица)

(организации-участника), подавшего заявку, с указанием организационно-правовой формы,

ведомственной принадлежности, сферы хозяйственной деятельности)

2. Ф.И.О., должность наставника: _____
Ф.И.О. наставника (работника организации-участника)

3. Количество работников в организации-участнике: _____

(выберите один из предложенных вариантов:

менее 100 человек, 101 – 500 человек, 501 – 1000 человек,
1001 – 3000 человек, 3001 – 10000 человек, более 10000 человек)

4. Отрасль организации-участника: _____
(выберите один из предложенных вариантов:

обрабатывающая промышленность, сельское хозяйство, транспорт, строительство, ЖКХ)

5. Наименование проекта: _____
(наименование проекта, реализованного организацией-участником)

6. Номинация в конкурсе: _____
(выберите один из предложенных вариантов:

наставничество в области повышения производительности труда, наставничество
в профессиональном самоопределении, наставничество в профессиональном
развитии молодежи, наставничество в области прорывных технологий)

7. Контактная информация (организации-участника, контактного лица):

(организация-участник: номер телефона, адрес электронной почты, почтовый адрес;

контактное лицо организации-участника: телефон и адрес электронной почты)

8. Предпосылки для запуска проекта: _____.

(описание исходной ситуации, необходимость запуска проекта)

9. Цели и задачи проекта: _____.

(цели проекта – ожидаемое и достижимое улучшение ситуации

в свете поставленной проблемы; задачи проекта – конкретные, поддающиеся измерению результаты)

10. Целевая аудитория: _____.

(группа работников, на которую направлен проект)

11. Суть проекта, ключевая идея: _____.

(описание сути проекта, ключевой идеи, лежащей в его основе; предмет наставничества: что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия, например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие)

12. Используемые методики и инструменты: _____.

(методики и инструменты, положенные в основу практик, использованных в проекте: обучение на рабочем месте, изучение опыта, анализ ошибок, тренинги, стажировки)

13. Ресурсы, использованные для проекта: _____.

(указание бюджета по возможности, выделенного на реализацию проекта; численность и степень занятости в проекте членов рабочей группы; привлечение внешних подрядчиков (если привлекались); использование автоматизированных систем)

14. Этапы реализации проекта: _____.

(пошаговое описание реализации проекта: что было сделано, в какие сроки, с использованием каких инструментов, какие исследования проводились, с использованием каких инструментов, какие каналы и форматы коммуникаций использовались, какие мероприятия проводились)

15. Результаты и оценка эффективности: _____.

(указание достигнутых результатов (ключевые отслеживаемые показатели в соответствии с поставленными целями и задачами) для организации-участника, для наставника, для наставляемого: с выделением критериев эффективности, методов измерения эффективности, ссылкой на источники данных; например, прирост по показателям до и после реализации проекта)

16. Зрелость практики: _____.

(выберите один из предложенных вариантов:

базовый уровень – практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность;
развитие – практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведено информирование;
стабилизация – практика используется в регулярной деятельности более шести месяцев;
подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации-участника)

17. Возможность тиражирования и масштабирования: _____.

(оценка пригодности практики для адаптации, распространения и внедрения в деятельности других организаций; возможность масштабирования практики: возможность увеличения количества участников без ухудшения качества получаемого результата)

18. Презентация проекта: _____.

(презентация проекта (в формате MS PowerPoint, в формате PDF, в виде ссылки на видеоролик) – не более 150 мегабайт)

19. Дополнительные материалы: _____.

(любые дополнительные материалы,

имеющие отношение к проекту (в электронном виде, не более пяти файлов, общий объем не более 10 мегабайт), предоставляется по желанию)

20. Рабочая группа / авторы проекта / наставник: _____.

(фото членов рабочей группы, авторов, наставника для возможной публикации: портретные фото размером не менее 1000 точек/пикселей по короткой стороне, фото прикладываются отдельными файлами)

21. С условиями проведения конкурса ознакомлен и согласен.

22. Подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах и материалах.

23. Разрешаю организатору конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

_____ (Ф.И.О.)

(подпись)

Дата

М.П.

Приложение № 2
к Положению о проведении конкурса
«Лучшие практики наставничества
для повышения производительности
труда в Ростовской области»

БЛАНК
оценки заявок конкурса
«Лучшие практики наставничества для повышения
производительности труда в Ростовской области»

№	Номинация	Наименование практики	Наименование организации- участника	Ф.И.О. эксперта						
				оценка по критериям от 1 до 10 (1 – полное несоответствие, 10 – превосходная степень)				Сумма баллов (5 гр. + 6 гр. + + 7 гр. + 8 гр.)	Место (1 – лучшее, по сумме баллов)	Комментарий эксперта (особенности, основные плюсы и минусы)
				результативность практики ¹	уникальность практики ²	возможность тиражи- рования ³	возможность масштаби- рования ⁴			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

_____ (Ф.И.О.)
(подпись)

« » _____ 20__ г

Примечание.

¹ Наличие критериев эффективности и результатов измерения эффективности.
² Наличие уникальных элементов, которые выделяют практику среди других практик в данной номинации.
³ Практика носит универсальный характер и может быть применена на других территориях, в организациях, командах.
⁴ В практике может быть увеличено количество участников без ухудшения качества конечного результата.

Приложение № 3
к Положению
о проведении конкурса
«Лучшие практики
наставничества
для повышения
производительности труда
в Ростовской области»

ГЕРБ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ДИПЛОМ

НАГРАЖДАЕТСЯ _____
(победитель конкурса, финалист конкурса)

«ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

_____ МЕСТО
(1, 2, 3)

В НОМИНАЦИИ « _____ »

(наименование организации-участника)

ЗА ПРАКТИКУ « _____ »

ЛОГОТИП «Наставничество
20__ год»

ГУБЕРНАТОР
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

М.П.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

г. Ростов-на-Дону,
20__ год